

# TALENT SHORTAGE & THE GREAT REALIZATION

A TEMPESTADE PERFEITA!



ManpowerGroup



# AS TENDÊNCIAS QUE ALIMENTAM A TRANSFORMAÇÃO NÃO SÃO NOVAS, MAS SÃO CADA VEZ MAIS PREMENTES

- **Estamos a viver uma recuperação diferente de todas as que alguma vez vimos** - a procura de competências está em níveis recorde em muitos mercados, mas a oferta de talento continua reduzida devido à paralisação voluntária de muitos trabalhadores.
- **Um crescimento económico desigual**, com alguns mercados a recuperar bem, enquanto outros se atrasam, prejudicados pelas variantes da Covid, pelas taxas de vacinação desiguais e pelos desafios nas cadeias de abastecimento.
- **Os testes à implementação de novos modelos de trabalho aumentam**, com o trabalho híbrido e remoto a ampliar a flexibilidade.
- **Os empregadores continuam a procurar soluções flexíveis e estratégicas de gestão do talento**, para responder à atual procura dos seus bens e serviços e fomentar a criação de valor sustentável a longo prazo.

*"A recuperação pós-pandémica das contratações continuará forte em 2022, com os empregadores a preverem uma elevada procura de talento em setores-chave,"* - Jonas Prising, ManpowerGroup Chairman & CEO.





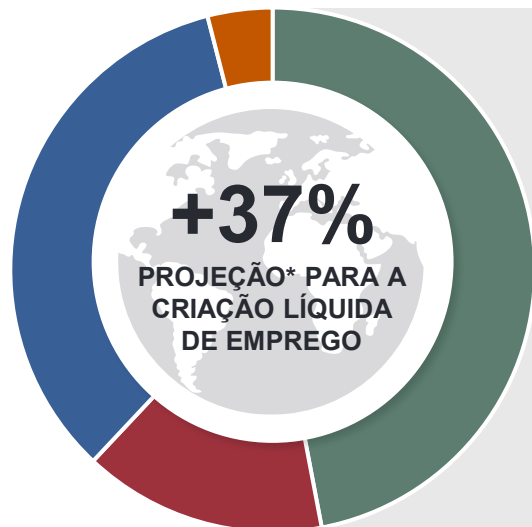
# O IMPACTO NO EMPREGO:

Expectativas dos Empregadores,  
Escassez de Talento & Top Skills



# Projeção Para A Criação Líquida De Emprego: 3º Trimestre

Os empregadores nacionais avançam com perspectivas muito positivas de criação de emprego para o período entre julho e setembro.



\*Ajustada de sazonalidade

**41%** PLANEIAM AUMENTAR AS CONTRATAÇÕES

**10%** ESPERAM REDUZIR AS CONTRATAÇÕES

**46%** PLANEIAM MANTER OS NÚMEROS ATUAIS

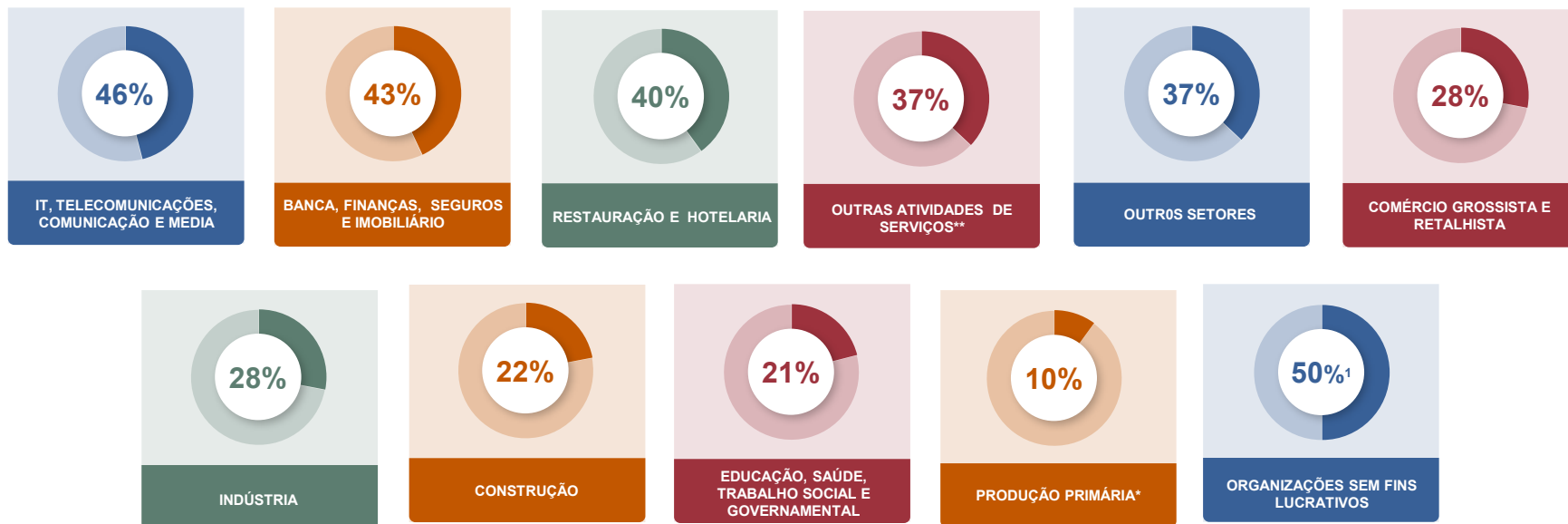
**3%** ESTÃO INDECISOS

↑ 2T 2022  
9 p.p.

↑ 3T 2021  
23 p.p.

# Todos Os Setores Antecipam Uma Forte Procura De Talento

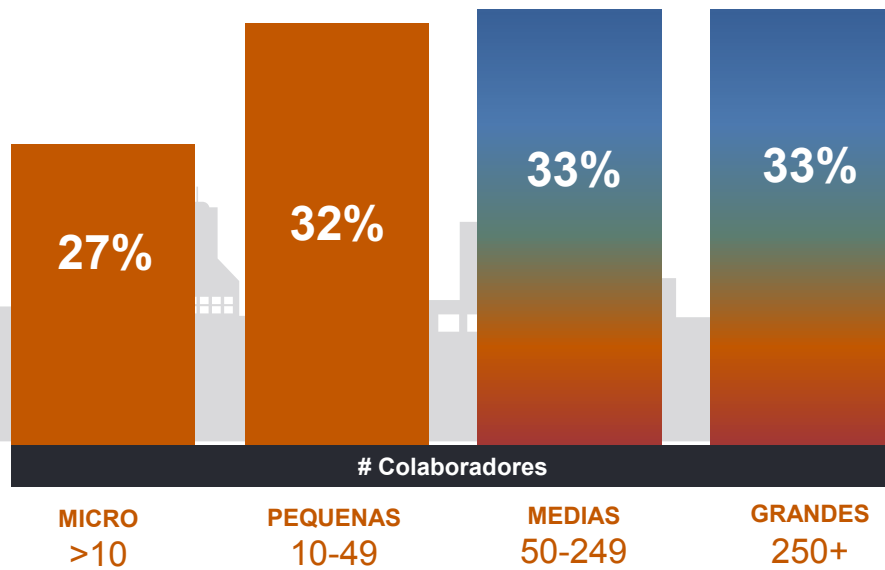
As funções digitais continuam a ser as mais procuradas: IT, Telecomunicações, Comunicação e Media (+46%), Banca, Finanças, Seguros e Imobiliário (+43%) e Restauração e Hotelaria (+40%) são os setores que avançam com projeções de contratação mais otimistas.



\*Inclui: Agricultura, Silvicultura e Pesca; Minas e Pedreiras; Eletricidade; Abastecimento de Gás e Ar Condicionado; Abastecimento de Água; Saneamento, Gestão de Resíduos e Atividades de Remediação. \*\*Inclui: Atividades profissionais, científicas e técnicas; Serviços administrativos e de apoio; Outras atividades de serviços. 1 - Estes números refletem uma pequena dimensão de amostra nos períodos de referência e devem ser tratados meramente como indicativos.

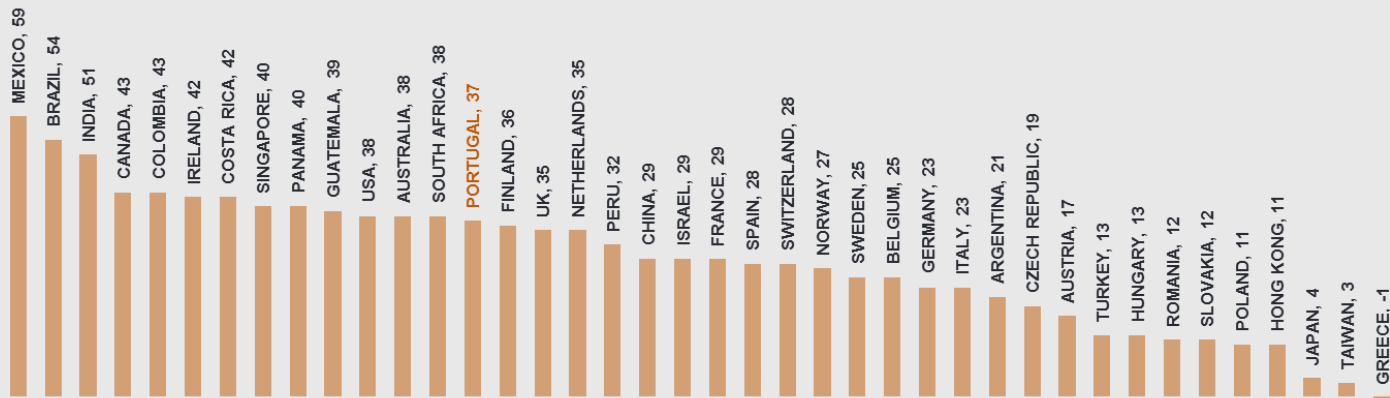
# Empresas De Maior Dimensão: As Que Mais Pretendem Contratar

Mas empresas de todas as dimensões preveem aumentar as suas equipas no próximo trimestre.



# Forte Otimismo Nas Perspetivas Globais De Contratação

Globalmente, observam-se perspetivas de contratação otimistas, com **39 do total de 40 países e territórios** analisados no estudo a anunciarem planos de contratação positivos para julho – setembro.



## ESCASSEZ DE TALENTO GLOBAL:



Otimismo nas contratações está a ser moderado pelos níveis mais elevados de escassez global de talento em 16 anos.

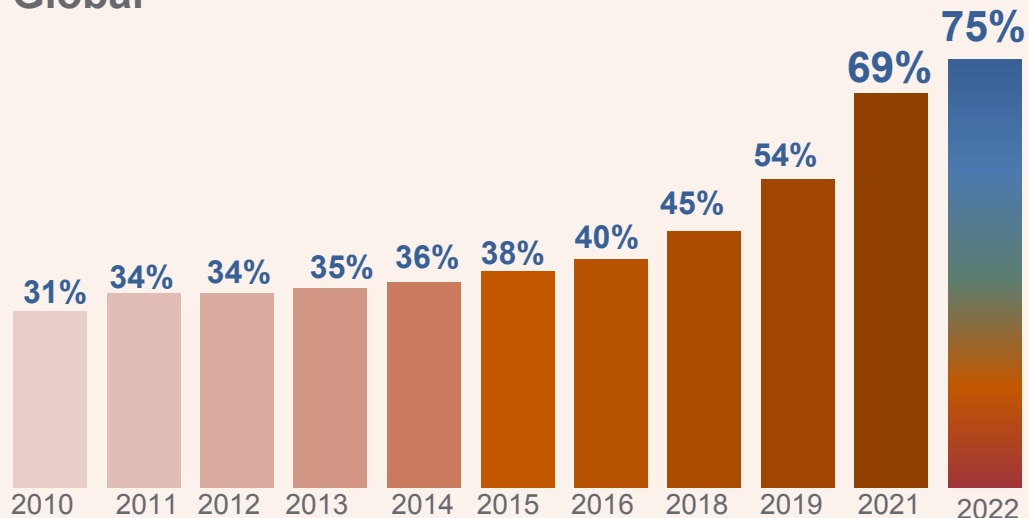




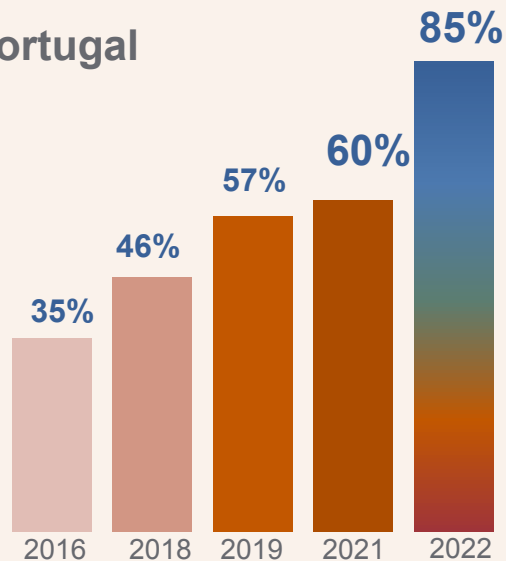
# Escassez de Talento em Máximos Históricos

Três em cada quatro empregadores a nível mundial relatam dificuldades em encontrar o talento de que necessitam em 2022. Em Portugal são 85% dos empregadores, traduzindo um acentuar de 15 pp na escassez de talento face a 2021.

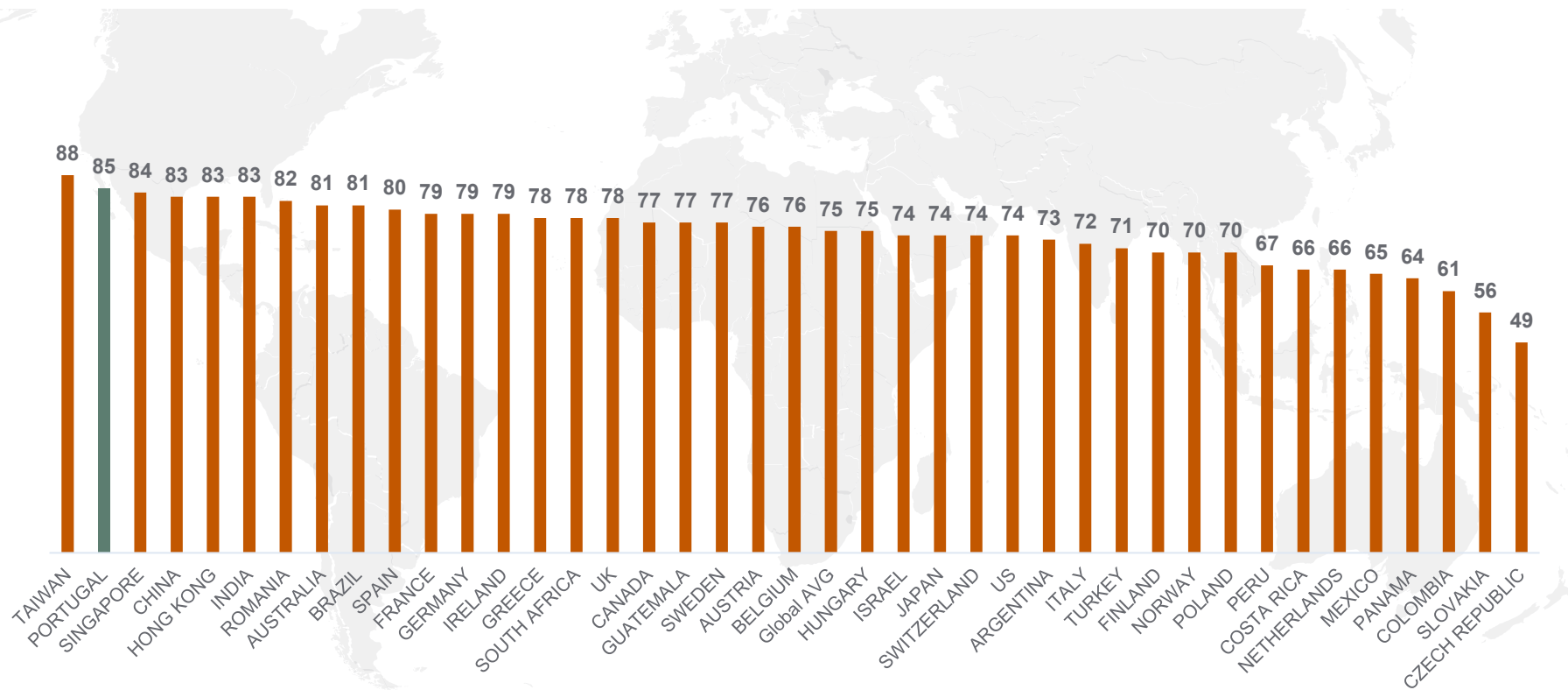
## Global



## Portugal



## 2º País Do Mundo Com Maior Escassez De Talento



# Top 5 Das Funções Mais Procuradas

Quem detém o talento detém o futuro. Estas são as profissões mais procuradas pelos empregadores portugueses.

**1** IT & DATA (26%)



**2** INDÚSTRIA & PRODUÇÃO (21%)



**3** OPERAÇÕES & LOGÍSTICA (20%)



**4** SALES & MARKETING (19%)



**5** HR (19%)



# Top 5 Das Soft Skills Mais Procuradas

As forças humanas destacam-se na era digital.

**1** RESILIENCIA &  
ADAPTABILIDADE (30%)



**2** FIABILIDADE &  
AUTO-DISCIPLINA (30%)



**3** TRABALHO EM EQUIPA &  
COLABORAÇÃO (29%)



**4** CAPACIDADE DE  
INICIATIVA (29%)

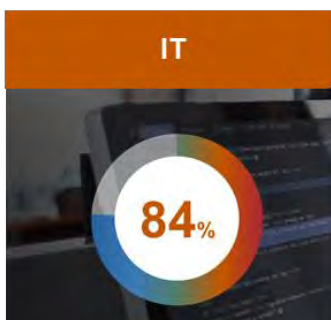


**5** RESOLUÇÃO DE  
PROBLEMAS (26%)



# Escassez De Talento É Transversal A Vários Setores

Este são alguns dos setores com maiores dificuldades em encontrar as competências necessárias.



## THE GREAT REALIZATION:

Os trabalhadores estão unidos no que querem para o futuro: não voltar à velha forma de trabalhar.



# The Great Realization: A Que Aspiram Os Trabalhadores?

Os trabalhadores estão unidos no que querem para o futuro - permanecer saudáveis, aprender e continuar a desenvolver competências, e não voltar à velha forma de trabalhar.

## FLEXIBILIDADE

- Capacidade de escolher horas de início e fim (45%)
- Ter opções de local de trabalho totalmente flexíveis (35%)

Pessoas de todas as funções - desde as linhas de produção até ao escritório em casa - exigirão flexibilidade, salários justos e mais autonomia.



## MODELOS HÍBRIDOS E REMOTOS

**4 em 10** querem poder escolher que dias vão trabalhar em remoto e ter a flexibilidade de alterar esses dias cada semana

Os trabalhadores querem manter o lado bom da pandemia e redefinir um novo mundo de trabalho: equilibrando casa e trabalho e valorizando a flexibilidade, interação, colaboração e ligações humanas de uma forma que funcione para eles.



## SAÚDE MENTAL

**3 em 10** trabalhadores querem mais dias dedicados à saúde mental para prevenir o *burnout*

São de esperar cada vez mais apelos à ação para a prevenção do esgotamento e reforço da resiliência e bem-estar mental.



# The Great Realization: A Que Aspiram Os Trabalhadores?

Os trabalhadores estão unidos no que querem para o futuro - permanecer saudáveis, aprender e continuar a desenvolver competências, e não voltar à velha forma de trabalhar.

## CULTURA

**7 em 10** acreditam que o trabalho que realizam é importante para a organização e querem que as lideranças reconheçam o seu contributo

O foco na renovação da cultura da empresa para construir confiança, reter equipas remotas e trazer energia à experiência do colaborador exigirá uma Proposta de Valor do Empregador que traga um sentido de propósito e bem-estar, bem como uma liderança empática.



## A ASCENSÃO DO ATIVISMO

**64%** dos trabalhadores querem que o seu trabalho diário ajude a sociedade e 2 em 3 trabalhadores querem trabalhar para organizações com valores próximos dos seus.



Trabalhadores e clientes querem investir o seu tempo e dinheiro em organizações que atuam como cidadãos globais, pilares da comunidade e promotores do cuidado ambiental.

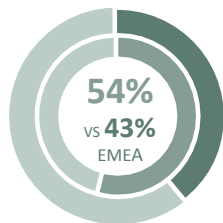
Fonte: ManpowerGroup What Makes Workers Thrive Survey, dezembro 2021



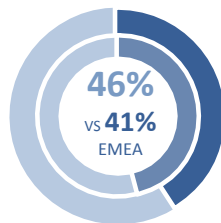


## QUE ESTRATÉGIAS PARA ATRAIR E RETER TALENTO?

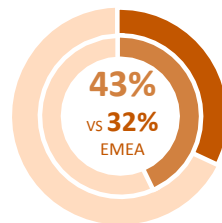
# Empregadores Apostam em Diversos Incentivos para Atrair e Reter Talento



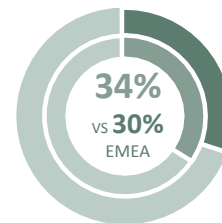
**FORMAÇÃO,  
DESENVOLVIMENTO DE  
COMPETÊNCIAS**



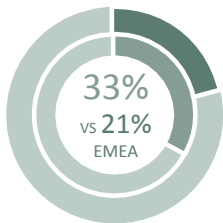
**HORÁRIOS DE TRABALHO  
MAIS FLEXÍVEIS**



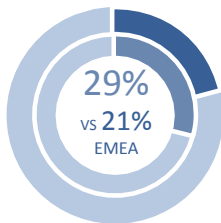
**AUMENTO DOS SALÁRIOS**



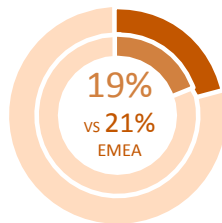
**FLEXIBILIDADE DE LOCAIS  
DE TRABALHO**



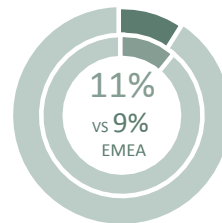
**MENORES QUALIFICAÇÕES  
OU REQUISITOS DE  
EXPERIÊNCIA**



**INCENTIVOS FINANCEIROS**



**BENEFÍCIOS NÃO  
FINANCEIROS**



**ELIMINAR EXAMES OU  
TESTES DE DROGAS**



“ Agora é o momento de re-imaginar um futuro melhor e mais promissor para os trabalhadores - mais qualificado, mais diverso e mais orientado para o bem-estar do que alguma vez poderíamos ter imaginado. ”

– Jonas Prising, Chairman & CEO

# Mesa Redonda A Luta Pelo Talento